Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aika	19.08.2026, klo 16:02 - 18:33
Paikka	Kaupungintalo, Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§ 83	**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
§ 84	**Pöytäkirjan tarkastus**
§ 85	**Läsnäolo- ja puheoikeudet**
§ 86	**Ajankohtaiskatsaus**
§ 87	**Elinvoima- ja osaamislautakunnan tiedotusvastaavan nimeäminen toimikaudeksi 2025 - 2027 (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 88	**Päätös varainhoitovuoden 2026 aikana jaettavaksi jätetystä harkinnanvaraisesta rahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 89	**Oikaisuvaatimus lautakunnan päätökseen Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr n välisen hankesopimuksen hyväksymisestä (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 90	**Valtuustoaloite maksuttomien kuukautissuojien tarjoamiseksi koulujen wc-tiloissa – Laura Korhonen (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 91	**Valtuustoaloite lasten ja nuorten liikkumisen lisäämiseksi koulu- ja opiskelupäivän aikana – Keskustan valtuustoryhmä ym. (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 92	**Valtuustoaloite kasvot peittävien huntujen ja asusteiden kieltämiseksi Tampereen kouluissa ja oppilaitoksissa – Joakim Vigelius (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 93	**Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 94	**Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
§ 95	**Tampereen kaupungin lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma 2026-2028, yhteisöllisen ja yksilöllisen opiskeluhuollon suunnitelma**
§ 96	**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston varajäsenen luottamustoimen päättyminen sekä täydennysvaali**
§ 97	**Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirtäminen työllisyys- ja kasvupalveluiden viranhaltijoille**
§ 98	**Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteiden päivittäminen**
§ 99	**Kaupunginosiin kohdistuva pilotti nuorisotyöttömyyden vähentämiseksi vuosina 2026–2028**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

§ 100 **Valtuustoaloite Ohjaamo-toiminnan laajentamiseksi 35 ikävuoteen selvittämiseksi – Vilhartti Hanhilahti ym.**

§ 101 **Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saapuvilla olleet jäsenet

Kirjavainen Johanna, puheenjohtaja
Hirvonen Mira, 1. varapuheenjohtaja
Ahlvik Jatta
Asp Antti
Haataja Peer, poistui 17:49
Hakulinen Noora
Halinen Aino
Hiltunen Kari-Matti
Kairimo Hanna, poistui 17:49
Kinnari Miia, poistui 17:49
Koskela Reijo, poistui 17:49
Minkkinen Iida-Maria, saapui 16:05
Savukoski Henna, poistui 17:49
Tolonen Johannes
Vainio Tapani, poistui 17:49
Vuori Arttu

Muut saapuvilla olleet

Selkämaa Kati, sihteeri
Aalto Mari, lukiokoulutuksen johtaja
Koivunen Minna, viestintäpäällikkö, tiedotusvastaava
Salmi Pekka, johtaja, esittelijä
Vekkeli Irene, elinkeino- ja innovaatiojohtaja
Viskari Kirsi, johtaja, ammatillinen koulutus
Saari Regina, työllisyys- ja kasvujohtaja
Kosonen Saara, nuorisovaltuuston edustaja
Rinne Samu, nuorisovaltuuston edustaja
Erma Lauri, palvelupäällikkö, poistui 16:07
Huhtala Tiina, erityisasiantuntija, saapui 18:18, poistui 18:31

Poissa

Nisso Kaarlo

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Antti Asp Johannes Tolonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäville 25.8.2026 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Kati Selkämaa, pöytäkirjanpitäjä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 83
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 84
Pöytäkirjan tarkastus

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Antti Asp ja Johannes Tolonen (varalle Mira Hirvonen ja Kari-Matti Hiltunen).

Perustelut
Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 24.8.2026.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 85
Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 86 asti palvelupäällikkö Lauri Erma
- § 99 ajaksi erityisasiantuntija Tiina Huhtala

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 86
Ajankohtaiskatsaus

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely
Iida-Maria Minkkinen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.

Palvelupäällikö Lauri Erma oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn aikana ja poistui kokouksesta oman esityksensä jälkeen ennen päätöksentekoa.

Perustelut
Katsaus lautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

1. Kaupungintalon turvallisuuskäytännöt (Lauri Erma)
2. Vuoden 2027 talousarvion valmistelutilanne (Pekka Salmi)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 87

Elinvoima- ja osaamislautakunnan tiedotusvastaavan nimeäminen toimikaudeksi 2025 - 2027 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2820/00.04.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Selkämaa Kati

Valmistelijan yhteystiedot
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Elinvoima- ja osaamislautakunnan tiedotusvastaavaksi toimikaudeksi 2025-2027 nimetään viestintäpäällikkö Minna Koivunen.

Perustelut
Tampereen kaupungin hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen tiedotusvastaavalla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksissa.

Tiedoksi
Nimetty

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 88

Päätös varainhoitovuoden 2026 aikana jaettavaksi jätetystä harkinnanvaraisesta rahoituksesta (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5975/02.04.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot
Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 18.6.2026 Varainhoitovuoden 2026 aikana jaettavaksi jätetystä harkinnanvaraisesta rahoituksesta päättäminen (vuoden 2026 lisäsuoritepäätös) merkitään tiedoksi.

Perustelut
Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu käynnistyi vuoden 2026 alussa. Opetus- ja kulttuuriministeriö kävi toiminnanohjauksen kokeilun lain (1077/2024) neuvottelumenettelyn mukaiset sopimusneuvottelut kokeiluun valittujen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa kevään aikana. Sopimusneuvotteluissa sovittiin koulutuksen järjestäjän keskeisistä kehittämistoimista ja niiden toteutumisen seurannasta ja arvioinnista strategiakaudelle 2026-2029.

Tampereen kaupungin sopimusneuvottelu pidettiin 7.5.2026. Toiminnanohjauksen kokeilua koskeva sopimus käsiteltiin elinvoima- ja osaamislautakunnassa 27.5.2026 § 55.

Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun toteutukseen on varattu valtion vuoden 2026 talousarvion määrärahasta enintään 20 miljoonaa euroa, joka myönnetään kokeiluun valituille koulutuksen järjestäjille harkinnanvaraisena rahoituksena.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt päätöksellään 18.6.2026 (VN /19362/2026-OKM-1) harkinnanvaraista rahoitusta Tampereen kaupungille toiminnanohjauksen kokeilun sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimien toimeenpanoon yhteensä 1.213.600 €.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös on tämän asian liitteenä.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tredun johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Riina-Eveliina Eskelinen, Mira Lappalainen, Tuula Hoivala, Henna Välimäki

Liitteet

1 Liite 1 Elosa 19.8.2026 Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 18.06.2026
2 Liite 2 Elosa 19.8.2026 Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun toteutuksen vuoden 2026 harkinnanvaraisen rahoituksen jako
3 Liite 3 Elosa 19.8.2026 Oikaisuvaatimusohje

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 89

Oikaisuvaatimus lautakunnan päätökseen Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr n välisen hankesopimuksen hyväksymisestä (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:3125/12.01.01/2024

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot
Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja palveluverkkojohtaja Jari Sisso, puh. 040 059 0088, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Oikaisuvaatimus hylätään.

Perustelut
Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti 27.5.2026 § 52 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr:n välisen hankesopimuksen hyväksymisestä (yhteistoiminta-alueen asia).

Tampereen kaupungille on 15.6.2026 saapunut oikaisuvaatimus lautakunnan päätöksestä. Ote elinvoima- ja osaamislautakunnan päätöksestä sekä oikaisuvaatimus ovat tämän asian liitteenä.

Oikaisuvaatimus on saapunut Tampereen kaupungin kirjaamoon päätöksen muutoksenhakuajan puitteissa. Elinvoima- ja osaamislautakunta on toimivaltainen ratkaisemaan päätöstään koskevan oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksessa on vaadittu päätöksen kumoamista ja asian palauttamista uudelleen valmisteluun, sekä mikäli asiassa on tarkoitus edetä, saattaa asia Tampereen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on esittänyt, että lautakunnalla ei ole ollut hankesopimuksen hyväksymisen osalta päätösvaltaa, koska Tampereen kaupungin hallintosäännön 14 §:n 20) kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää yli 10 000 000 euron arvoisten tilahankkeiden tarveselvityksistä, hankesuunnitelmista, toteutussuunnitelmista, rakennuttamissopimuksista, investointisopimuksista sekä taloudellisista loppuselvityksistä. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä on esittänyt

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

hankesopimuksessa sovitun hankkeen ohjausryhmän osalta, että Tampereen kaupungin viranhaltijan ja yhteistoiminta-alueen toimielimen päätösvaltaa ei voi siirtää sopimusperusteisesti ohjausryhmälle, ja että lautakunnan olisi tullut nimetä ohjausryhmään edustaja tai edustajat, jotka huolehtivat mahdollisesti tarvittavista tapauskohtaisista päätöksistä.

Edellä mainittu oikaisuvaatimuksen tekijän viittaama hallintosäännön kohta koskee kaupungin taseeseen tulevia tilahankkeita, joissa kiinteistöt tai tilat tulevat kaupungin omistukseen. Hankkeessa, jota hankesopimus koskee, on kyse mallista, jossa Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK omistaa yhteiskäyttöön tulevat tilat ja Tredu tulee tiloihin pitkäaikaiseksi vuokralaiseksi. Kohteen rakennus- ja saneerausurakat hankitaan Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen nimissä, eikä kyseessä ole Tredun tilainvestointi, joka tulisi Tampereen kaupungin taseeseen.

Hallintosäännön 16 § mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta merkittävien sopimusten hyväksymisestä, minkä nojalla lautakunnalla on ollut toimivalta päättää hankesopimuksen hyväksymisestä.

Lautakunnan päätöksellään hyväksymässä sopimuksessa on sovittu ohjausryhmästä, joka toimii sopimusosapuolten välisenä yhteistoimintaelimenä hankkeen läpiviennissä, ja jonka tehtävät liittyvät hankkeen toteuttamiseen ja osapuolten keskinäiseen koordinointiin. Ohjausryhmän tehtävät koskevat hankesopimuksen täytäntöönpanoa ja operatiivista ohjausta lautakunnan hyväksymän sopimuksen asettamissa rajoissa. Hankkeeseen liittyvät hankintasopimukset TAKK tekee omissa nimissään ja kaupungin sitoutuminen hankkeen kustannuksiin määräytyy hankesopimuksessa hyväksytyn kustannusmallin sekä vuokrasopimuksen ehtojen mukaisesti. Ohjausryhmä tekee operatiivisia ja teknisiä linjauksia hankesopimuksen puitteissa, eivätkä tehtävät sisällä itsenäistä julkisen vallan käyttöä tai uutta harkintavaltaa hankesopimuksen sitovasta sisällöstä. Lautakunta ei ole siirtänyt sille kuuluvaa toimivaltaa sopimusmääräyksillä. Tavanomainen sopimuskäytäntö on, että ohjausryhmä voidaan asettaa hankkeen aikana, eikä kaupungin hallintosääntö taikka konsernimääräykset edellytä, että kaupungin edustaja(t) ohjausryhmään tulisi nimetä sopimuksen hyväksymisen yhteydessä ja/tai muuten lautakunnan päätöksellä.

Päätös ei ole lainvastainen eikä oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista uutta tietoa, jonka vuoksi päätöstä tulisi muuttaa tarkoituksenmukaisuusperusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on oikaisuvaatimuksessaan todennut, että Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokouksen 22.4.2026 pöytäkirja on poistettu Tampereen kaupungin verkkosivuilta ja siten ei ole ollut mahdollisuutta käydä kyseisen asian käsittelyä läpi yksityiskohtaisesti 22.4.2026 kokouksen osalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä on 18.6.2026 pyytänyt tietoa tietojen puuttumisesta ja hänelle on 26.6.2026 vastattu, että asianhallintajärjestelmän ominaisuuksien vuoksi pöytäkirjan näkymiseen verkossa oli tullut katkos.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Henkilötietoja sisältävä teksti
Salassa pidettävät ja henkilötietoja sisältävät tiedot poistettu.

Lausunnot
Juristi Lauri Rantanen:

Oikaisuvaatimus voidaan tehdä joko laillisuus- tai tarkoituksenmukaisuusperusteella. Laillisuusperuste on olemassa, jos päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä tai on muuten lainvastainen. Lautakunta ei edellä mainituin perustein ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole syntynyt virheellisessä järjestyksessä. Päätös ei ole muutenkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus tulee siten hylätä.

Tiedoksi
Oikaisuvaatimuksen tekijä, Jari Sisso, Lauri Rantanen, Tredun johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi)

Liitteet

1 Liite Elosa 19.8.2026 Oikaisuvaatimus 15.06.2026 henkilötiedot poistettu
2 Liite Elosa 19.8.2026 Pöytäkirjan ote Elinvoima- ja osaamislautakunta 27.05.2026 liitteineen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 90

Valtuustoaloite maksuttomien kuukautissuojien tarjoamiseksi koulujen wc-tiloissa – Laura Korhonen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:1516/12.00.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi, Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot
Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Laura Korhosen ym. valtuustoaloite ja siihen annettu elinvoima- ja osaamislautakunnan lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut
Laura Korhonen esittää 16.3.2026 yhdessä muiden valtuutettujen kanssa jättämässään aloitteessa, että koulujen vessoihin tulee asettaa kuukautissiteitä ja tamponeja ilmaiseksi tarjolle, jotta kuukautistarvikkeiden puute ei kävisi koulussa käynnin tielle. Tämä mahdollistaisi kaikille yhtäläisen oikeuden oppimiseen ja koulunkäyntiin kuukauden jokaisena päivänä.

Laura Korhonen ja muut valtuutetut perustelevat aloitettaan sillä, että köyhyys ja etenkin lapsiperheköyhyys voi vaikeuttaa osan nuorista mahdollisuuksia hankkia kuukautissuojia, mikä voi johtaa koulupoissaoloihin ja terveysongelmiin. He perustelevat kantaansa mm. Plan International Suomen kyselyllä, jossa 15–24-vuotiaista vastaajista 22 prosentilla varojen vähyys vaikeutti kuukautissuojien hankkimista ja kolmannes kyselyyn vastanneista käytti kuukautissuojia suositeltua pidemmän aikaa sekä Helsingin kaupungin kyselyllä, jonka mukaan 8 % vastaajista ei ollut voinut mennä kouluun, koska heillä ei ollut kuukautissuojia. Valtuustoaloitteessa esitetään, että maksuttomien kuukautissuojien tarjoaminen koulujen wc-tiloissa ehkäisisi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kuukautisköyhyyteen liittyviä poissaoloja ja mahdollistaisi kaikille opiskelijoille oikeuden osallistua opetukseen jokaisena päivänä. Valtuustoaloitteessa huomautetaan myös, että siteiden ja tamponien helppo saatavuus koulujen wc-tiloissa helpottaisi tilanteita, joissa kuukautiset alkavat yllättäen koulupäivän aikana.

Ammatillinen koulutus

Kuukautissuojien puute tai niihin liittyvä huoli voi vaikuttaa opiskelupäivän sujumiseen. Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa selvitettiin opiskelijakunnissa opiskelijoiden näkemyksiä asiaan. Osa opiskelijoista kokee, että maksuttomat kuukautissuojat tukisivat opiskelijoiden hyvinvointia oppilaitoksessa. Toisaalta osa opiskelijoista kokee, että maksuttomien kuukautissuojien tulisi olla tarjolla yhdenvertaisesti kaikille tai ei kenellekään.

Pirkanmaan hyvinvointialueelta on saatavissa kuukautissuojia osassa Tredun kampuksia. Tampereella Hepolamminkadun ja Santalahdentien kampuksilla on ollut tarjolla siteitä ja tamponeita wc:ssä tai aulassa, mutta ne joutuivat mm. ilkivallan kohteeksi, minkä vuoksi ne siirrettiin opiskeluhuollon työtiloihin tai varastoihin. Kuukautissuojia on edelleen saatavissa opiskeluhuollon henkilökunnalta pyydettäessä, joskin jakamisesta aiheutuu ylimääräisiä käyntejä terveydenhoitajien vastaanottoaikojen ulkopuolella. Pirkanmaan hyvinvointialueen Tullinkulman toimipisteessä on ollut kuukautissuojia tarjolla ja niitä on käytetty asianmukaisesti. Muualla Pirkanmaan opiskeluterveydenhuollon toimipisteissä kuukautissuojia on ollut vaihtelevasti saatavissa wc-tiloissa, aulassa tai terveydenhoitajalta pyytämällä.

Maksuttomien kuukautissuojien kohdennettu jakaminen vähävaraisille opiskelijoille on haasteellista, sillä koulutuksen järjestäjän on vaikea selvittää opiskelijoiden taloudellista tilannetta ja siten oikeutta kuukautissuojien saamiseen. Yhdenvertaisuuden näkökulmasta suojia tulisi jakaa kaikille, jotka niitä kokevat tarvitsevansa, mikä puolestaan nostaisi kustannuksia merkittävästi. Ammatillisen koulutuksen järjestämistä koskevan yhteistoiminta-alueen sopimuksen perusteella opetus- ja kulttuuriministeriöstä tuleva valtionosuusrahoitus kohdennetaan kokonaisuudessaan ammatillisen koulutuksen järjestämiseen eikä sitä ole siten tarkoitettu opiskelijoiden henkilökohtaisten opetukseen liittymättömien tarvikkeiden hankintaan. Opiskelijakunnille osoitettavaa rahoitusta voidaan kuitenkin opiskelijakuntien toimesta kohdentaa opiskelijoille maksuttomien kuukautissuojien hankkimiseen, jos sille nähdään tarvetta. Yhdessä opiskelu-/kouluterveydenhuollon kanssa voitaisiin lisätä opiskelijoiden tietoisuutta monikäyttöisistä kuukautissuojista. Lisäksi opiskelijoita voitaisiin tarvittaessa ohjata keskustelemaan kuraattorin kanssa taloudellisesta tilanteestaan tai ottamaan yhteyttä Kelan palveluihin toimeentulotuen hakemiseksi.

Lukiokoulutus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen kaupungin lukiokoulutuksessa on huhtikuussa 2026 pyydetty kaupungin lukioiden opiskelijakunnilta ja opettajakunnilta kannanottoa maksuttomien kuukautissuojien tarjoamiseen. Päivälukioissa on jo tarjolla kuukautissuojia terveydenhoitajan odotustiloissa. Käytäntö ei ole siis täysin uusi tai vieras. Kuukautissuojien tarjoaminen opiskelijoille on saanut kannatusta opiskelijoilta sekä opettajilta. Asiassa voidaan tehdä jatkossakin yhteistyötä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa, ja kuukautissuojia voi olla saatavilla lukiossa. Kuukautissuojien ylläpidosta vastuu voisi olla kohdennettu opiskelijahuollolle ja/tai opiskelijakunnan hallitukselle. Käytäntöä voidaan laajentaa kyseessä olevalla toimintaperiaatteilla.

Jokaisen lukion opiskelijakunnalla on määräraha, jolla lukion opiskelijakunnan hallitus voi hankkia omalle lukiolleen parhaaksi katsomiaan kuukautissuojia. Aloitteella ei ole talousarviovaikutuksia.

Aikuislukiossa opiskelijat ovat pääsääntöisesti täysi-ikäisiä aikuisia. Kuukautissuojien tarjoamista aikuislukiossa ei siis nähdä tarpeellisena.

Tiedoksi
Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite
2 Tampereen nuorisovaltuuston lausunto

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 91

Valtuustoaloite lasten ja nuorten liikkumisen lisäämiseksi koulu- ja opiskelupäivän aikana – Keskustan valtuustoryhmä ym. (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:813/12.00.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi, Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot
Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Keskustan valtuustoryhmän ym. valtuustoaloite ja siihen annettu elinvoima- ja osaamislautakunnan lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut
Keskustan valtuustoryhmä esittää 9.2.2026 yhdessä muiden valtuutettujen kanssa jättämässään aloitteessa, että jokaisessa tamperelaisessa koulussa ja oppilaitoksessa otetaan käyttöön aktiivisesti liikkuvan koulun ja opiskelun malli. Mallin käyttöönotamiseksi valtuutetut esittävät, että: 1. jokaiseen kouluun ja oppilaitokseen nimetään liikunnallisen toimintakulttuurin yhdyshenkilö, ellei jo ole, 2. koulun arkeen lisätään liikunnallisia ratkaisuja, 3. edistetään lasten ja nuorten mahdollisuuksia liikkua koulumatkat kävellen tai pyörällä turvallisesti ja 4. tuetaan opettajia ja koulunkäynnin ohjaajia liikunnallisen toimintakulttuurin jalkauttamiseen.

Keskustan valtuustoryhmä ja muut valtuutetut perustelevat aloitettaan muun muassa sillä, että vain noin kolmasosa lapsista ja nuorista liikkuu päivittäin suositellun määrän ja että lasten ja nuorten liikkuminen vähenee iän myötä, erityisesti toiselle asteelle siirryttäessä. Heidän mukaansa suurin osa koulu- ja opiskelupäivästä kuluu istuen, mikä heikentää psyykkistä ja fyysistä hyvinvointia, ja että pieni tauko ja liike tehostavat oppimista. He perustelevat aloitettaan monilla tiedossa

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

olevilla liikunnan myönteisillä vaikutuksilla sairauksien ehkäisyyn sekä että liikunta auttaa muun muassa vuorovaikutustaitojen oppimisessa ja luo edellytyksiä elinikäiselle liikuntaharrastukselle ja terveellisille elintavoille. Heidän mukaansa liikkumisen tulee olla osa koulu- ja opiskelupäiviä ja koulu voi olla lapselle ainoa paikka, jossa pääsee liikkumaan ja kokeilemaan erilaisia lajeja, minkä vuoksi koululiikunnan rooli ja koululiikuntapaikat korostuvat monipuolisen liikunnan mahdollistajana.

Ammatillinen koulutus

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu kantaa huolta lasten ja nuorten liikunnallisuuden vähenemisestä ja haluaa vahvistaa liikunnallisuuden käytänteitä koulun arjessa.

Tredussa liikunnan edistämisessä vakiintuneet yhdyshenkilöt: Tredussa halutaan panostaa opiskelijoiden hyvinvointiin ja sen osana liikunnan lisäämiseen sekä liikuntamyönteiseen toimintakulttuuriin. Kampusten liikunnanopettajat ovat tässä keskeisessä roolissa ja luontaisia yhteyshenkilöitä liikunnan lisäämisen mahdollisuuksissa. Kullakin Tredun kampuksella toimivilla kampuskoordinaattoreilla puolestaan on rooli muun muassa kampusten välituntiliikunnan ja liikkuvan kulttuurin mahdollistajina esimerkiksi välineiden ja tilojen näkökulmasta. Koska kulttuurin rakentamiseen tarvitaan arjessa monia kampuksen toimijoita, Tredussa ei ole arvioitu tarkoituksenmukaiseksi nimetä erillistä koordinaatiovastuuta yhdelle henkilölle. Tavoitteena on, että liikunnallisuutta edistetään laajasti yhdessä opetushenkilöstön, opiskelijoiden ja opiskelijakuntien kanssa.

Arjen liikunnalliset ratkaisut Tredussa: Liikunnallisuutta osana arjen opiskelua on edistetty tavoitteellisesti lähivuosina mm. projektien kautta. Tredu on ollut mukana Opetushallituksen Liikkuva opiskelu -ohjelmassa, jossa tavoitteena on lisätä liikkumista ja opiskelukykyä toisella asteella. Liikkuminen tukee opiskelijan opintojen sujumista, hyvinvointia ja tulevaa työkykyä sekä edistää opiskelijan terveyttä, opiskelukykyä ja oppimisen edellytyksiä, kuten tarkkaavaisuutta ja muistia. Liikunnallisella toimintakulttuurilla voidaan tukea myös opintoihin kiinnittymistä ja yhteisöllisyyttä. Liikkuva opiskelu -ohjelma on yksi valtakunnallisista liikunnan edistämisohjelmista ja Tredussa sen tuloksena valmisteltiin 2021 Go Tredu Go - Liikkuva amisopiskelu - toimintamalli. Keväällä 2026 päivitetyssä toimintamallissa on linjattu, miten liikkuvaa opiskelua Tredussa edistetään yhteistyössä kaikkien tredulaisten ja yhteistyöverkostojen kanssa. Tredun johtoryhmä on linjannut, että liikuntaa edistetään monipuolisesti ja toiminnassa huomioidaan kaikki opiskelijat ja henkilöstö. Liikunnallisen elämäntavan edistämisessä Tredu on huomioinut myös Opetushallituksen ohjeistukset liikkumisen lisäämisestä ammatillisessa koulutuksessa.

Liikkuva amisopiskelu -toimintamalli tarkoittaa liikkuvaa arkea, sekä opiskelijoiden että henkilöstön näkökulmasta. Tavoitteena on mm. osallistaa opiskelijoita liikunnallisen arjen suunnitteluun ja toteutukseen,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

vähentää istumista, lisätä taukoja ja hyödyntää teknologisia ratkaisuja. Tavoitteena on myös lisätä liikuntaneuvontaa opiskelijoille, lisätä mahdollisuuksia liikunnan harrastamiseen opiskelupäivän yhteydessä sekä kannustaa fyysisesti aktiivisiin opiskelumatkoihin. Myös erilaisten tapahtumien ja tempausten toivotaan innostavan liikkumiseen opiskelukyvyn lisäämisessä.

Tredun kampuksilla liikkuvan opiskelun edistämisessä huomioidaan monipuolisesti oppimis- ja ulkoiluympäristöt. Opiskelijoiden omaehtoista liikkumista tuetaan tarjoamalla eri kampuksilla liikuntavälineitä ja -mahdollisuuksia opiskelupäivän aikana. Eri kampuksilta löytyy vaihtelevasti esimerkiksi pingispöytiä, Darts-tauluja, leuanvetotankoja, koripallotelineitä, sählyvälineitä, potkulautoja, kajakkeja ja luistimia. Joskus rakennusten rakenteet rajoittavat liikuntavälineiden sijoittamista, sillä esimerkiksi kaikki seinämateriaalit eivät ole soveltuvia leuanvetotankojen kiinnittämiseen. Osalla kampuksista on opiskelijoiden käytössä myös liikuntaratoja, kuntosaleja ja luontoliikkumiseen motivoivia oppimisympäristöjä. Myös liikkumiseen innostavia mobiilipelejä on kehitetty.

Perustutkinto-opiskelijat suorittavat osana opintojaan pakollisen “Liikunnan ja terveystiedon sekä työkyvyn ja hyvinvoinnin edistämisen", kahden osaamispisteen opintojakson. Lisäksi opiskelijat voivat valita liikuntaa osana yhteisten aineiden opintojaan sekä valita myös ammatillisiin opintoihin liikkumista edistäviä opintoja. Tredussa on myös keskusteltu mahdollisuuksista lisätä opintoihin kuuluvia liikuntatunteja, jotta myös vähän liikkuvat opiskelijat saataisiin liikkumaan enemmän. Yhteiset liikuntavuorot esimerkiksi Tredun ja lukioiden opiskelijoille sekä matalan kynnyksen liikuntakerhot olisivat myös hyviä tapoja lisätä liikuntaa opiskelijoiden arkeen.

Koulumatkat: Tredussa opiskelijoita ja henkilökuntaa kannustetaan itsekuljettuihin opiskelumatkoihin. Tredussa tuetaan aktiivista koulumatkaliikkumista esimerkiksi tarjoamalla polkupyörätelineitä, joissa on runkolukitusmahdollisuus sekä mahdollisuuksia lainata polkupyörän pumppuja ja muita pieniä huoltovälineitä. Kampukset ovat pääosin hyvin ja turvallisesti saavutettavissa polkupyörillä. Tampereen kaupunkipyörien asemat sijaitsevat lähellä Ajokinkujan, Hepolamminkadun, Sammonkadun ja Santalahdentien kampuksia. Tredu on mukana myös Tampereen kaupungin liikkumisohjelman laadinnassa. Siinä otetaan huomioon myös liikkumisolosuhteiden kehittäminen.

Liikunnallisen toimintakulttuurin jalkauttaminen Tredussa: Liikunnallisuus ja urheilu ovat vahvasti esillä Tredun toimintakulttuurissa. Tredu kuuluu olympiakomitean urheiluoppilaitosverkostoon ja urheilijat voivat hakeutua Treduun opiskelemaan mitä tahansa alaa. Yleisen liikunnallisuuden lisäämisessä urheilijaopiskelijat voivat toimia esimerkkeinä ja olla mukana toteuttamassa liikunnallisia tapahtumia.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Liikunnallisuuden edistämistä viedään eteenpäin liikunnanopettajien ja kampuskoordinaattorien lisäksi myös Tredun opetus- ja ohjaustiimien toimesta.

Tredu ja lukiokoulutus ovat vuosien 2025–2026 aikana mukana Tampereen kaupungin liikunta- ja nuorisopalveluiden hallinnoimassa hankkeessa Lempeästi liikkeelle - Liikuntaneuvontaa toiselle asteelle. Hankkeessa liikuntapalveluiden liikuntakoordinaattori on suunnannut toimia vähän liikkuville opiskelijoille antaen neuvontaa erilaisin menetelmin mm. henkilökohtaisesti, pienryhmissä ja tapahtumien yhteydessä.

Lukiokoulutus

Tampereen kaupungin lukiokoulutuksessa jokaisessa päivälukiossa on jo nimetty liikuntatuutori, joka vastaa liikunnallisen toimintakulttuurin kehittämisestä. Lukiot ovat myös mukana Liikkuva lukiolainen -verkoston toiminnassa, joka on osa Opetushallituksen Liikkuva opiskelu -ohjelmaa. Huhtikuussa on pyydetty kaupungin lukioiden opiskelijakunnilta ja opettajakunnilta kannanottoa valtuustoaloitteen aiheisiin. Opettajat ja opiskelijat ovat käsitelleet asiaa tapaamisessaan, ja tapaamisen pohjalta on muodostunut kuva siitä, mitä jo tehdään ja miten liikuntaa voitaisiin edistää.

Eri lukioissa koulupäivän aikaista liikuntaa pyritään lisäämään eri keinoin. Välituntiaktiivisuutta pyritään osassa lukioista lisäämään mm. pingispöytien ja kuntosalien avulla, osassa järjestetään maanantai move -liikunta-aktiviteetteja, rentoutumisvälitunteja ja liikuntahaastepäiviä. Tulevaisuudessa välituntiaktiivisuutta pyritään nostamaan lisäämällä käytäväpelejä ja välituntihaasteita, jotka kannustavat opiskelijoita liikkumaan. Myös opettajan esimerkillä on aktiivisuuden lisäämisessä suuri rooli. Oppituntien aikana liikunnallisia ratkaisuja on käytössä vaihtelevasti eri päivälukioiden välillä. Osassa lukioista hyödynnetään Break pro -taukoliikuntasovellusta, ja sen voisi ottaa käyttöön kaikilla lukiokoulutuksen laitteilla, jolloin toiminta olisi yhtenäistä. Opetuksen aikaista liikuntaa pyritään lisäämään sillä, että opiskelijoiden tulee hakea materiaaleja luokan eri puolelta ja hyödynnetään myös tehtäväpiste-opiskelua, jolloin opiskelijat kiertävät pisteitä tunnin aikana. Opiskelijoilta saatiin myös idea, että oppitunnit voitaisiin osin pitää muualla kuin luokkahuoneessa, esimerkiksi lähiluonnossa, joka lisäisi liikuntaa.

Koulumatkapyöräilyä voisi lisätä kaupunkipyöriä hyödyntämällä, jos opiskelijat saisivat käyttää niitä edullisemmin. Lukiossa opiskelijat saattavat tulla kuitenkin pitkän matkan päästä, jopa toiselta paikkakunnalta kouluun, jolloin koulumatkan kulkeminen lihasvoimin on haastavaa. Erilaisten tempausten tai haasteiden avulla voisi kuitenkin rohkaista opiskelijoita liikkumaan edes osan koulumatkastaan lihasvoimin.

Tiedoksi
Kaupunginhallitus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Liitteet

1 Valtuustoaloite
2 Nuorisovaltuuston lausunto
3 Lasten parlamentin lausunto

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 92

Valtuustoaloite kasvot peittävien huntujen ja asusteiden kieltämiseksi Tampereen kouluissa ja oppilaitoksissa – Joakim Vigelius (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:1517/12.00.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi, Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot
Perusopetusjohtaja Ulla Ojalammi, puh. 050 428 3044, opetusjohtaja Simo Turtiainen, puh. 040 088 7233, lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, kehittämispäällikkö Tuija Leppäharju, puh. 040 194 2364, ammatillisen koulutuksen johtaja Kirsi Viskari, puh. 040 037 6420, koulutuspäällikkö Kristiina Teiss, puh. 040 806 2669, varhaiskasvatusjohtaja Elli Rasimus, puh. 050 523 7386, varhaiskasvatuksen aluejohtaja Tanja Moisala, puh. 040 485 6275, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Joakim Vigeliuksen valtuustoaloite ja siihen annettu elinvoima- ja osaamislautakunnan lausunto merkitään tiedoksi ja aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut
Joakim Vigelius esittää 16.3.2026 yhdessä muiden valtuutettujen kanssa jättämässään valtuustoaloitteessaan, että Tampereen kaupungin koulujen ja oppilaitosten järjestyssääntöihin lisätään määräys, joka kieltää kasvot peittävät hunnut ja asusteet Tampereen kouluissa ja päiväkodeissa, ja oppilaiden ja henkilökunnan tulee olla tunnistettavissa koko koulupäivän ajan. Aloitetta perustellaan opetuksen toimivuudella, turvallisen oppimisympäristön varmistamisella, vuorovaikutuksen edellytyksillä ja oppilaiden sekä henkilökunnan tunnistettavuudella.

Valmistelu, kuulemiset ja lausunnot

Tampereen kaupunki on aloittanut kasvoja peittävien asusteiden käyttöä koskevan ohjeistuksen valmistelun maaliskuussa 2026 ennen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

valtuustoaloitteen jättöä. Valmistelussa on tarkasteltu kasvojen peittämisen kieltämistä varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöjen sekä voimassa olevan lainsäädännön, perusoikeuksien ja turvallista oppimisympäristöä koskevien velvoitteiden näkökulmasta. Valmistelu- ja selvitystyössä on hyödynnetty oikeudellista ja turvallisuuteen liittyvää taustaselvitystä sekä kuultu mm. Nuorisovaltuustoa, Maahanmuuttajaneuvostoa, asiantuntijoita, henkilöstön edustajia ja opiskelijoita eri foorumeissa.

Valmistelussa on palveluryhmistä saadun tiedon perusteella voitu todeta, ettei uskontoon liittyvä pukeutuminen ole Tampereen kaupungin päiväkodeissa, kouluissa tai oppilaitoksissa aiheuttanut lainkaan haasteita. Kirjausta tarkastellaankin ensisijaisesti yleisemmin tunnistettavuuden, turvallisuuden ja ennakoinnin näkökulmista, ei uskonnollisen tai kulttuuriseen pukeutumisen.

Tampereen kaupungin Nuorisovaltuusto on lausunnossaan katsonut, ettei aloitteessa ehdotettu määräys ole tarpeellinen ja että se voi olla ongelmallinen positiivisen uskonnonvapauden näkökulmasta. Nuorisovaltuusto piti tärkeänä, että mahdollisessa järjestösääntökirjauksessa huomioidaan, että uskonnollisiin syihin vedoten tulisi voida pukeutua oman uskonnollisen identiteetin mukaisesti.

Maahanmuuttajaneuvoston kuulemisessa kirjausta pidettiin lähtökohtaisesti hyvänä, kunhan sen perustelu ja soveltaminen rajataan selkeästi turvallisuuden, tunnistettavuuden ja oppilaitosyhteisön toiminnan näkökulmiin. Kuulemisessa todettiin, ettei mahdollinen järjestyssääntökirjaus ole ristiriidassa esimerkiksi islamin uskon opetuksen kanssa. Lisäksi todettiin, ettei kirjaus kohdistu mihinkään yksittäiseen uskontoon, katsomukseen, kulttuuriin tai näihin liittyvään pukeutumiseen. Samalla tuotiin esiin huoli siitä, ettei järjestyssääntökirjaus saa laajentua yleiseksi uskonnollisten tai kulttuuristen asusteiden rajoittamiseksi.

Perusopetuksen rasismin vastaisen työryhmän kuulemisessa henkilöstön edustajat pitivät rajattua kirjausta tarpeellisena turvallisuuden, tunnistettavuuden ja vuorovaikutuksen näkökulmista. Kuulemisessa korostui, että kielto tulee rajata nimenomaan kasvojen peittämiseen ja sen vaikutuksiin oppilaitosyhteisön turvallisuuteen, ennakointiin, tunnistettavuuteen ja vuorovaikutukseen. Kirjauksen ei tule kohdistua uskonnolliseen tai kulttuuriseen pukeutumiseen.

Lisäksi valmistelussa on käsitelty palveluryhmäkohtaisia näkökulmia varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja Tredussa. Lukiokoulutuksen osalta valmistelussa on huomioitu opiskelijakuntien edustajien ja toisen asteen yhteistoimintaryhmän kuuleminen. Opiskelijakuntien edustajien kuulemisessa tuli esiin huoli, ettei saa puuttua nuoren oman identiteetin ilmaisuun esimerkiksi pukeutumisen kautta. Toisen asteen yhteistoimintaryhmä korosti, että ohjeistuksen on

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

otettava huomioon turvallisuuteen ja tunnistettavuuteen liittyvät seikat. Tredussa asiaa on käsitelty opiskelijoiden, huoltajien ja henkilöstön näkökulmasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusfoorumissa sekä huomioitu ammatillisen koulutuksen avoimet oppimisympäristöt ja niihin liittyvä asiakaspalvelutoiminta.

Taustaselvitys ja arviointi

Sisäministeriön taustamuistiossa koskien kasvojen peittämisen kieltämistä ja rajoittamista 23.9.2025 todetaan, ettei Suomen lainsäädännössä ole yleistä kasvojen peittämisen kieltoa. Muistion mukaan sääntely on Suomessa lähtökohtaisesti kohdennettua ja tilannesidonnaista. Kasvojen peittämisen kieltävää sääntelyä voidaan lähtökohtaisesti pitää mahdollisena myös Suomessa, edellyttäen että sääntely laaditaan täsmällisesti, siihen sisällytetään kohtuulliset ja selkeästi perustellut poikkeukset ja että se noudattaa suhteellisuusperiaatetta. Perusoikeuksien rajoitusten tulee jäädä vain siihen välttämättömään, mikä on tavoitteen saavuttamiseksi tarpeen.

Järjestyssääntöjen ja muiden toimintaa ohjaavien määräysten tuleekin olla perusoikeuksien näkökulmasta hyväksyttäviä ja riittävän täsmällisiä ja lähinnä täsmentää ja konkretisoida laissa säädettyä, eikä niillä voida antaa yleisiä tai kaikenkattavia pukeutumista koskevia kieltoja ilman, että rajoituksen tarpeellisuus ja hyväksyttävyys arvioidaan suhteessa oppilaitokselle laissa säädettyyn tehtävään ja toimintaympäristöön. Kasvojen peittämiseen voidaan kuitenkin puuttua tilanteissa, joissa siihen liittyy järjestykseen, turvallisuuteen, tunnistamiseen tai rikosten ennalta estämiseen liittyvä hyväksyttävä laillinen peruste. Varhaiskasvatuksen, koulujen ja oppilaitosten toimintaympäristöissä arviointi kytkeytyy erityisesti toiminnan turvallisuuteen, opiskelun esteettömään sujumiseen ja oppimista tukevan ympäristön varmistamiseen.

Varhaiskasvatuslain näkökulmasta arvioinnissa korostuvat lapsen edun ensisijaisuus, varhaiskasvatuksen tavoitteet sekä velvollisuus varmistaa kehittävä, oppimista edistävä, terveellinen ja turvallinen varhaiskasvatusympäristö. Varhaiskasvatuksen tavoitteisiin kuuluu myös lapsen yhteistyö- ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen sekä yhdenvertaisuuden edistäminen. Kasvojen peittämistä koskevaa kirjausta arvioidaan varhaiskasvatuksessa näiden tavoitteiden näkökulmasta erityisesti turvallisuuden, vuorovaikutuksen ja ennakoitavuuden turvaamisena.

Perusopetuslain näkökulmasta arvioinnissa korostuvat erityisesti opetuksen tavoitteet, oppilaan oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön, lapsen edun ensisijaisuus sekä oppilaan velvollisuus käyttäytyä asiallisesti ja toimia siten, ettei hän vaaranna muiden oppilaiden, kouluyhteisön tai opiskeluympäristön turvallisuutta tai terveyttä. Koulujen järjestyssäännöillä voidaan täsmentää kouluyhteisön turvallisuuden, viihtyisyyden ja opiskelun esteettömän sujumisen kannalta tarpeellisia käytännön järjestelyjä ja asianmukaista käyttäytymistä koskevia määräyksiä.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Lukiokoulutuksessa ja ammatillisessa koulutuksessa opiskelijoilla on vastaavasti oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön, ja koulutuksen järjestäjän tulee hyväksyä järjestyssäännöt tai muut järjestysmääräykset, joilla edistetään oppilaitoksen sisäistä järjestystä, opiskelun esteetöntä sujumista sekä oppilaitosyhteisön turvallisuutta ja viihtyisyyttä. Toisen asteen koulutuksen osalta arvioinnissa korostuu lisäksi opiskelijoiden ikä, oppilaitosten avoimet ja monimuotoiset oppimisympäristöt. Lisäksi lukiolaissa sekä ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa säädetään vastaavasti lapsen edun ensisijaisuudesta, joka on arvioinnissa otettava huomioon.

Sisäministeriön taustamuistiossa tuodaan esiin myös kasvojen näkyvyyden yhteiskunnallinen merkitys. Sen mukaan kasvojen näkyvyys on suomalaisen vuorovaikutuskulttuurin normi, joka tukee ennustettavuutta, luottamusta ja turvallisuuden tunnetta. Ilmeet, katsekontakti ja muu sanaton viestintä ovat olennainen osa vuorovaikutusta, ja kasvojen peittäminen voi vaikeuttaa viestintää, lisätä väärinymmärrysten mahdollisuutta sekä heikentää henkilöstön mahdollisuuksia havainnoida tilanteita ennakoivasti. Sisäministeriön taustamuistiossa painotetaan edellä mainittua sanattoman viestinnän painoarvoa nimenomaan varhaiskasvatuksessa ja koulutuksessa.

On myös huomioitava, että pukeutuminen ja ulkonäkö kuuluvat yksityiselämän suojan piiriin. Tämän vuoksi pukeutumista koskeviin määräyksiin tulee suhtautua pidättyvästi. Tässä valmistelussa rajoituksen hyväksyttävänä perusteena on pidetty turvallisen ja oppimista edistävän oppimisympäristön varmistamista sekä tunnistettavuuden ja ennakoinnin turvaamista oppilaitosten arjessa.

Kasvojen näkyvyydellä on taustamuistion mukaan kaikilla koulutusasteilla erityinen merkitys kielen, tunneilmaisun ja sosiaalisten taitojen kehittymisen, henkilöstön ja oppijoiden välisen vuorovaikutuksen sekä arvioinnin luotettavuuden kannalta. Lisäksi tunnistettavuus tukee oppilaitosyhteisön arjen turvallisuutta tilanteissa, joissa henkilöstön tulee pystyä nopeasti arvioimaan, ketkä tiloissa oleskelevat ja miten tilanteisiin tulee puuttua. On myös huomioitava, että kasvojen peittäminen voi lisätä turvattomuuden tunnetta, mikä voi heikentää oppimista ja kouluun kiinnittymistä.

Rajattu kirjaus järjestyssääntöihin on siten tarpeellinen ennaltaehkäisyn ja turvallisuuden varmistamisen näkökulmasta. Tavoitteena on varmistaa, että oppilaitoksissa toimivat henkilöt ovat tarvittaessa tunnistettavissa ja että oppimisympäristö on turvallinen, ennakoitava ja oppimista edistävä kaikille. Samalla kirjaus turvaa myös arvioinnin luotettavuutta. Ennaltaehkäisyn, turvallisuuden, tunnistettavuuden ja vuorovaikutuksen näkökulmasta kirjauksen on syytä käsittää oppilaiden lisäksi myös henkilökunta ja vierailijat.

Johtopäätös

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Edellä kuvatun taustaselvityksen perusteella Tampereen kaupunki pitää turvallisen ja oppimista edistävän toimintaympäristön varmistamista koskevaa tavoitetta perusteltuna. Kasvojen peittämistä koskeva rajattu ja täsmällinen kirjaus on tarkoituksenmukainen keino vahvistaa oppilaitosyhteisöjen turvallisuutta, oppimista edistävää toimintaympäristöä sekä oppilaiden, henkilökunnan ja vierailijoiden tunnistettavuutta ennaltaehkäisevästi.

Tampereen kaupunki vastaa valtuustoaloitteeseen siten, että yhteinen kasvojen peittämistä koskeva kirjaus järjestyssääntöihin otetaan käyttöön varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja Tredussa 1.1.2027 alkaen. Kirjauksen toimeenpanossa huomioidaan palveluryhmien mahdolliset tarkennukset.

Taustaselvitysten ja kuulemisten perusteella valmistelussa on katsottu, että kirjauksen tulee kohdistua nimenomaan kasvojen peittämiseen varhaiskasvatus-, koulu-, työpäivän tai muun oppilaitosten järjestämän toiminnan aikana myös oppilaitoksen ulkopuolisissa oppimisympäristöissä. Kirjaus perustuu ensisijaisesti varhaiskasvatusyksiköiden, koulujen ja oppilaitosten turvallisuuteen, vuorovaikutukseen, ennakoitavuuteen ja oppimista edistävän oppimisympäristön varmistamiseen. Lainsäädännössä säädetty oikeus turvalliseen opiskeluympäristöön edellyttää, että oppilaitoksissa toimivat henkilöt ovat tunnistettavissa ja vuorovaikutus sujuu esteettömästi. Jotta kirjaus täsmentää laissa säädettyjä vaatimuksia tarkkarajaisella ja oikeasuhtaisella tavalla, siihen sisällytetään poikkeukset terveydellisistä syistä tapahtuvasta kasvojen peittämisestä sekä oppilaitoksen järjestämistä teematapahtumista.

Käyttöönotettava yhteinen kirjaus järjestyssääntöihin

Tampereen kaupungin varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja Tredussa otetaan 1.1.2027 käyttöön yhteinen kasvojen peittämistä koskeva kirjaus. Kirjauksen yhteinen muoto on seuraava:

"Tampereen kaupungin varhaiskasvatusyksiköissä, kouluissa ja oppilaitoksissa (jäljempänä oppilaitos) ei saa peittää kasvoja varhaiskasvatus-, koulu- tai työpäivän tai muun oppilaitoksen järjestämän toiminnan aikana. Kielto perustuu oppilaitosten turvallisuuteen, vuorovaikutukseen, ennakoitavuuteen ja oppimista edistävän oppimisympäristön varmistamiseen. Kielto ei koske terveydellisistä syistä tapahtuvaa kasvojen peittämistä tai oppilaitoksen järjestämiä teematapahtumia, joista annetaan erillinen ohjeistus."

Palveluryhmät voivat tarvittaessa tarkentaa yhteistä kirjausta oman toimintaympäristönsä mukaisilla soveltamisohjeilla. Tarkennuksissa säilytetään kirjauksen yhteinen tavoite, rajaus ja perustelu. Lisäksi tulee varmistaa, että ohjeistus on oppijoille, huoltajille, henkilöstölle ja muille toimijoille ymmärrettävä ja yhdenvertaisesti sovellettava, eikä se saa estää oppivelvollisuuden toteutumista.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tredussa kirjausta täsmennetään seuraavasti:

"Kielto ei koske Tredun avoimiin oppimisympäristöihin tulevia ulkopuolisia asiakkaita (Tredun ravintolat, kahvilat, lastentoiminta, majoituspalvelut ym. vastaava ulkopuolisille tarjolla oleva palvelu)."

Taustaselvityksen aineisto

- Sisäministeriö: Taustamuistio 23.9.2025, Kasvojen peittämisen kieltäminen ja rajoittaminen.
- Rikander, Henri: Kasvojen peittäminen koulussa -taustakoonti, joka perustuu laillisuusvalvojien perusteluihin ja sisäministeriön taustamuistioon.
- Perusopetuslaki (628/1998), erityisesti opetuksen tavoitteita, järjestämistä, lapsen etua, turvallista opiskeluympäristöä sekä oppilaan velvollisuuksia koskevat säännökset.
- Varhaiskasvatuslaki (540/2018), erityisesti varhaiskasvatuksen tavoitteita, lapsen etua sekä kehittävää, oppimista edistävää, terveellistä ja turvallista varhaiskasvatusympäristöä koskevat säännökset.
- Lukiolaki (714/2018), erityisesti lukiokoulutuksen tavoitteita, opiskelijan oikeutta turvalliseen opiskeluympäristöön sekä järjestyssääntöjä ja muita järjestysmääräyksiä koskevat säännökset.
- Laki ammatillisesta koulutuksesta (531/2017), erityisesti ammatillisen koulutuksen tavoitteita, opiskelijan oikeutta turvalliseen opiskeluympäristöön sekä järjestyssääntöjä ja muita järjestysmääräyksiä koskevat säännökset.

Tiedoksi
Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite
2 Liite Elosa 19.8.2026 Tampereen kaupungin nuorisovaltuuston lausunto

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 93
Tiedotusaineisto (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:2511/00.01.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Mikkonen Tuula, Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Merkitään tiedoksi.

Perustelut

- Kokouksessaan 17.1.2024 (§ 8) elinvoima- ja osaamislautakunta myönsi oppisopimusrahastosta yhteensä 177 000 euroa (alv 0 %) Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeelle ajalle 1/2024–3/2026 (TRE:5856/02.04.02/2023). Hankkeelle myönnettiin lisäaikaa rahoituksen käyttämiseen 31.5.2026 asti lautakunnan päätöksellä 11.2.2026 § 13. Hankkeen on toteuttanut Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, Valkeakosken ammattiopisto VAAO. Lautakunnan päätöksen mukaisesti hankkeesta raportoidaan lautakunnalle vuosittain. Lautakunnalle on saapunut tiedoksi Digillä oppisopimukseen laatua -hankkeen loppuraportti ja sen saate.
- Lautakunnalle on saapunut 30.6.2026 Opetushallituksen määräys OPH-3887-2026 Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen mitoituksen periaatteet ja arvosanojen muuntaminen ammatillisessa koulutuksessa. Opetushallitus on päättänyt osaamisen tunnustamisen ja tunnustamisen mitoituksen periaatteista ja arvosanojen muuntamisesta annetun määräyksen (OPH-7465-2025) muuttamisesta. Muutettu määräys on velvoittavana noudatettava ja se on voimassa 1.8.2026 alkaen. Määräyksen liitettä on muutettu perustuen ammatillisten perustutkintojen yhteisten tutkinnon osien uudistamiseen. Määräyksen liitteeseen on lisätty taulukot, jotka kuvaavat aiemmin lukio-opinnoissa tai ammatillisessa koulutuksessa hankitun osaamisen sisällöllistä vastaavuutta 1.8.2026 voimaan tulevien ammatillisten perustutkintojen yhteisiin tutkinnon osiin. Opetushallitus on päivittänyt tarvittavilta osin myös oppaan

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen ammatillisessa koulutuksessa.

Tiedoksi
Tredun johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tredun koulutuspäälliköt (koulutuspaallikot@tampere.fi), Tuija Mäkinen

Liitteet

1 Liite Elosa 19.8.2026 Loppuraportti Digillä oppisopimukseen laatua 2024-2026
2 Liite Elosa 19.8.2026 Saate Digillä oppisopimukseen laatua-hanke 2024-2026
3 Liite Elosa 19.8.2026 Opetushallituksen määräys 26.6.2026 liitteineen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 94
Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely
Yhteistoiminta-alueen edustajat Peer Haataja, Hanna Kairimo, Miia Kinnari, Reijo Koskela, Henna Savukoski ja Tapani Vainio poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Perustelut
Seuraavat viranhaltijapäätökset on niiden tiedoksiannon kiireellisyyden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Johanna Kirjavaiselle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätöksiin.

Johtaja, ammatillinen koulutus
§ 184 Ammattiopisto Luovi Oy:n ja Tredun välisen ammatillisen perustutkintokoulutuksen koulutuspalveluhankintaa koskevan muutossopimuksen hyväksyminen, 24.6.2026
§ 189 Asianajopalvelun hankinta, 26.6.2026

Osaamisalajohtaja, hyvinvointi, teknologia ja yhteiset tutkinnon osat, ammatillinen koulutus
§ 17 Yhteistyösopimuksen hyväksyminen toisen asteen väyläopinnoista Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy:n kanssa, 25.6.2026

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus
§ 201 Tredun opinto-ohjauksen selvityksen ja palvelumuotoilun pienhankinta, 07.08.2026
§ 206 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun kurinpitokeinojen käyttöä ja menettelytapoja koskevan suunnitelman hyväksyminen, 13.08.2026

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus
§ 16 Digitaitoja tulevaisuuteen -koulutusprojektin käyttämättä jääneen avustuksen palauttaminen, 07.08.2026

Opintoasiainpäällikkö, ammatillinen koulutus
§ 1 Tredun jatkuvan haun hakuajat vuonna 2027 koskien perustutkintoja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

ja niiden osatutkintoja sekä aikuisten perusopetusta, 22.06.2026
§ 2 Tredun jatkuvan haun hakuajat vuonna 2027 koskien tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA), 22.06.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 95

Tampereen kaupungin lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma 2026-2028, yhteisöllisen ja yksilöllisen opiskeluhuollon suunnitelma

TRE:1374/12.02.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Aalto Mari

Valmistelijan yhteystiedot
Lukiokoulutuksen johtaja Mari Aalto, puh. 040 187 4593, etunimi.
sukunimi1@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Tampereen kaupungin lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma 2026 - 2028 hyväksytään.

Perustelut
Tampereen kaupungin lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelman koulutuksen järjestäjien yhteinen osuus (Tampereen kaupungin opiskeluhuoltosuunnitelma 2026–2028) on hyväksytty elinvoima- ja osaamislautakunnassa18.3.2026 (TRE:1374/12.02.03/2026).

Suunnitelma on voimassa 1.8.2026 alkaen. Tampereen lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma 2026 -2028 tarkentaa lukioiden opiskeluhuollon toimintaperiaatteita ja vastuualueita kaupungin yhteisen opiskeluhuoltosuunnitelman pohjalta. Asiakirja sisältää osiot opiskeluhuollon kokonaistarpeen arvioinnista ja opiskeluhuoltopalveluista; yhteisöllisen ja yksilöllisen opiskeluhuollon sekä yhteistyön järjestämisestä ja edistämisestä; opiskelijoiden suojaamisesta eri tilanteissa; toiminnasta äkillisissä kriisi-, uhka- ja vaaratilanteissa sekä erilaisissa häiriötilanteissa ja opiskeluhuoltosuunnitelman toteutumisesta, seurannasta ja arvioinnista.

Tampereen lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma 2026 -2028 pohjautuu Lukiolakiin (32 § Opiskelijahuolto). Opiskelijahuollosta säädetään oppilas- ja opiskelijahuoltolaissa (1287/2013). Lukiokoulutuksen suunnitelma vaati päivitystä, ja lukiokohtaisten käytänteiden ja lukioiden yhteisöllisen opiskeluhuoltosuunnitelman yleistä ohjeistusta. Lukioiden opiskeluhuoltosuunnitelma 2026 -2028 on päivitetty myös tukemaan lukioiden hyvinvointityön edistämistä kaupunkistrategian mukaisesti.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Opetushallitus määrää nuorille tarkoitetussa lukiokoulutuksessa järjestettävän opiskelijahuollon keskeisistä periaatteista ja opetustoimeen kuuluvan opiskelijahuollon tavoitteista 12 §:ssä tarkoitetuissa opetussuunnitelman perusteissa. Opetushallitus valmistelee opiskelijahuoltoa koskevat määräykset yhteistyössä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa.

Koulutuksen järjestäjä päättää 12 §:ssä tarkoitetussa opetussuunnitelmassa opiskelijahuollon toteuttamisesta. Opetussuunnitelma tulee laatia opiskelijahuoltoa koskevilta osin yhteistyössä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon toimeenpanoon kuuluvia tehtäviä hoitavien viranomaisten kanssa. Tampereen lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma 2026 - 2028 laadittiin rehtorikokouksessa nimetyn työryhmän avulla. Työryhmään kuuluu lukiokoulutuksen ja Pirkanmaan hyvinvointialueen edustajia. Lukioiden yhteisölliset opiskelutyöryhmät saivat suunnitelman kommentoitavaksi huhtikuussa 2026. Lukioiden yhteisöllisissä opiskeluhuoltoryhmissä on mukana myös opiskelijoiden edustus. Lukiot laativat lukiokohtaiset tarkennukset ja käytännön toimenpideohjeet suunnitelman pohjalta opiskelijoita osallistaen.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan päätösvallan peruste asiassa: Tampereen kaupungin hallintosääntö (16.6.2026) 20 §.

Tiedoksi
KO_lukiot-rehtorit-laajennettu@tampere.fi, Tuija Leppäharju, Mari Aalto, kirjaamo@pirha.fi

Liitteet

1 Elosa 19.8.2026 Tampereen lukiokoulutuksen opiskeluhuoltosuunnitelma 2026 - 2028

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 96

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston varajäsenen luottamustoimen päättyminen sekä täydennysvaali

TRE:3932/00.00.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot
Kehittämispäällikkö Taina Lehmuskoski, puh. 044 423 5633, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Ilari Putkoselle myönnettiin ero elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston varajäsenen luottamustoimesta.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostoon valittiin uudeksi varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi Noora Hakulinen.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Ilari Putkosen luottamustoimi elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston varajäsenenä todetaan päättyneeksi.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaostoon valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kokouskäsittely
Puheenjohtaja Johanna Kirjavainen ehdotti, että elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston uudeksi varajäseneksi valitaan Noora Hakulinen. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Perustelut
Ilari Putkonen on ilmoittanut 4.8.2026 kirjaamoon saapuneella viestillä, että hän kotikuntansa on vaihtunut 20.7.2026 alkaen. Näin hän menettää vaalikelpoisuutensa elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston varajäsenen luottamustoimeen.

Kuntalain 78 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö. (Kuntalaki 78 ja 79 §)

Hallintosäännön 10 §:n mukaan elinvoima- ja osaamislautakunnassa on työllisyysjaosto, joka toimii julkisten työvoimapalvelujen viranomaistehtävien hoitamisen yhteistoiminta-alueen kuntien yhteisenä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

toimielimenä. Kuntalain 30 §:n mukaan jaostoihin sovelletaan, mitä asianomaisesta toimielimestä säädetään. Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:
1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Varajäseneksi voidaan valita nainen tai mies.

Tiedoksi
Valittu, Ilari Putkonen, Noora Jalonen, Kati Selkämaa, Luottamushenkilömuutokset, luottamushenkilopalkkiot.pirkanmaa(at) monetra.fi

Liitteet

1 Elosa 19.8.2026 Eroanomus
(Verkkojulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 97

Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirtäminen työllisyys- ja kasvupalveluiden viranhaltijoille

TRE:3772/00.02.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Liitteessä mainitut päätösvallan siirrot hyväksytään ja ne tulevat voimaan 20.8.2026 alkaen.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan päätöksen 13.12.2022 § 148.

Perustelut
Elinvoima- ja osaamislautakunta on päätöksellään 13.12.2022 § 148 siirtänyt toimivaltaa 1.1.2023 alkaen työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille toisen työnantajan, käyttäjäyrityksen, käyttöön palkattavien työsopimusten tekoon, rekrytointilisän ja -palkkion myöntämiseen sekä kaupungin ylläpitämän vastaanottokeskuksen toimintaan liittyen vastaanotto- ja käyttörahan myöntämiseen (Laki kansainvälistä suojelua hakevan vastaanotosta sekä ihmiskaupan uhrin tunnistamisesta ja auttamisesta 746/2011, 19–23 §). Kaupungin vastaanottokeskuksen toiminta päättyi 31.7.2024.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirtämistämistä koskevaa päätöstä on tarve päivittää siten, että päätöksestä poistetaan vanhentuneena vastaanottokeskuspalvelujen tuottamiseen liittyvä toimivalta ja kyseisen toiminnan päättymisen vuoksi tarpeettomana toisen työnantajan, käyttäjäyrityksen, käyttöön palkattavien työsopimusten tekoon liittyvä toimivalta. Edellä mainittujen muutosten lisäksi päätökseen lisätään uutena toimivalta päättää kansainvälisyyssetelien myöntämisestä. Elinvoima- ja osaamislautakunta päättää elinvoiman avustusten myöntämisperusteiden päivittämisestä 19.8.2026 ja sen osana esitetään kansainvälisyyssetelin käyttöön ottamista uutena avustusmuotona. Toimivallan siirtopäätökseen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

päivitetään lisäksi ajantasaiset tiedot päätöksiä tekevistä viranhaltijoista ottaen huomioon työllisyys- ja kasvupalvelujen nykyinen organisointi sekä lisätään maininta työnantajien rekrytointilisän ja -palkkion ja kansainvälisyyssetelin myöntämistä ohjaavista elinvoima- ja osaamislautakunnan hyväksymistä elinvoiman avustusten myöntämisperusteista.

Siirrettävä toimivalta edellyttää julkisen vallan käyttöä, joten se on siirrettävissä vain viranhaltijoille**.**

Toimivalta: Hallintosäännön 16 § 2 momentin kohdan 10 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta viranomaisen päätösvallan käyttämisestä ja kohdan 12 mukaan lautakunta päättää hallintosäännössä mainitun toimivaltaansa kuuluvan asian siirtämisestä ratkaistavaksi viranomaiselle, joka tämän päätöksenteon osalta toimii lautakunnan alaisena.

Ehdotus elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirtämiseksi työllisyys- ja kasvupalvelujen viranhaltijoille 20.8.2026 alkaen on asian liitteenä.

Tiedoksi
Regina Saari, Sari Oksanen, Mari Taverne, Jari Jokinen, Nuppu Suvanto, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen, Liina Tiainen, ko-pa-li (konsernihallinto, palvelualueet, liikelaitokset)

Liitteet

1 Elosa 19.8.2026 Elinvoima- ja osaamislautakunnan toimivallan siirtäminen työllisyys- ja kasvupalveluiden viranhaltijoille 20.8.2026 alkaen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 98

Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteiden päivittäminen

TRE:3166/00.01.01/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Suunnittelupäällikkö Tuula Mikkonen, puh. 040 800 4962 ja erityisasiantuntija Niko Juppi, puh. 040 508 7482, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Asia palautettiin uudelleen valmisteltavaksi.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet -asiakirja hyväksytään liitteen 2 mukaisesti.

Asiakirja korvaa aiemmin hyväksytyn elinvoiman avustusten myöntämisperusteet -asiakirjan (elinvoima- ja osaamislautakunta 22.1.2025, § 11).

Kokouskäsittely
Keskustelun aikana puheenjohtaja Johanna Kirjavainen ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi. Aino Halinen ja Johannes Tolonen kannattivat puheenjohtajan ehdotusta. Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Perustelut
Tampereen kaupungilla avustusten myöntämistä ohjaavat kansallisten säädösten lisäksi vuosittain vahvistettava talousarvio sekä kaupunginhallituksen määräämät yleiset periaatteet. Kaupunginhallitus on päättänyt 22.6.2026 § 233 kaupungin avustusten ja apurahojen yleisten periaatteiden päivittämisestä. Lautakunnat päättävät avustuslajikohtaisista myöntämisperusteista ja avustusten myöntämisestä, ja kilpailukyvyn avustusten myöntämisperusteista päättää kaupunginhallitus. Elinvoiman avustusten myöntämisperusteista päättää elinvoima- ja osaamislautakunta.

Elinvoiman avustusten myöntämisperusteita esitetään päivitettäväksi liitteen mukaisesti. Avustusten myöntämisperusteista on poistettu

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

sellaisia linjauksia ja ohjeita, jotka sisältyvät kaupunginhallituksen päättämiin avustusten ja apurahojen yleisiin periaatteisiin, ja tulevat sitä kautta sovellettaviksi.

Elinvoiman avustuskokonaisuudessa uutena avustuksena esitetään otettavaksi käyttöön välityömarkkinoiden työllistämisavustus. Välityömarkkinoiden työllistämisavustus on osa kaupunginhallituksen hyväksymää työllisyyspakettia. Avustus on tarkoitettu yli 400 päivää työttömyysturvaa saaneiden työnhakijoiden palkkauskustannuksiin ja valmennukseen, jonka tavoitteena on johtaa jatkosijoittumiseen avoimille työmarkkinoille. Avustusta voivat hakea voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt, jotka palkkaavat vähintään 10 kohderyhmään kuuluvaa työtöntä työnhakijaa vuodessa. Avustusta voidaan myöntää myös vähintään viisi työtöntä työllistäville toimijoille, jotka järjestävät avustuksen edellyttämän valmennuksen yhdessä toisen avustusta saavan toimijan kanssa. Avustusta voivat hakea myös konsortiot, jotka palkkaavat yhdessä vähintään 10 työtöntä työnhakijaa vuodessa. Avustettava toiminta tulee toteuttaa tiiviissä yhteistyössä Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen kanssa, ja palkattavat työttömät ohjataan avustuksen saajille työllisyyspalveluista. Välityömarkkinoiden työllistämisavustus korvaa työllisyyden edistämisen kohdeavustuksen, joka esitetään poistettavaksi Elinvoiman avustusten myöntämisperusteet -asiakirjasta.

Uutena avustusmuotona esitetään otettavaksi käyttöön kohdeavustus elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämiseen. Avustuksen tavoitteena on vahvistaa Tampereen elinvoimaa ja vetovoimaa sekä edistää tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa, uusien ratkaisujen syntymistä ja ekosysteemistä kehitystä. Avustusta voivat hakea elinkeino- ja innovaatiopolitiikkaa edistävät voittoa tavoittelemattomat yhdistykset ja yhteisöt. Sisällöllisesti elinkeino- ja innovaatiopolitiikan kohdeavustus kattaa käytännössä sen, mitä aikaisemmin on osoitettu Muut elinvoiman kohdeavustukset alle. Kokonaisuuden muuttuminen elinkeino- ja innovaatiopolitiikan kohdeavustukseksi luo aiempaa selkeämmät raamit myöntämisperusteille ja haettujen avustusten arvioinnille. Elinkeino- ja innovaatiopolitiikan edistämisen kohdeavustus korvaa Muut elinvoiman kohdeavustukset, joka esitetään poistettavaksi Elinvoima avustusten myöntämisperusteet -asiakirjasta. Elinvoima- ja osaamislautakunta voi harkintansa mukaan myöntää myös muita kuin avustusten myöntämisperusteissa mainittuja avustuksia.

Uutena avustuksena esitetään otettavaksi käyttöön kansainvälisyysseteli. Kansainvälisyysseteli on tamperelaisille yksityisen sektorin työnantajille suunnattu rahallinen kannustin, joka myönnetään, kun yritys, yhdistys tai säätiö rekrytoi kansainvälisen korkeakouluopiskelijan palkalliseen, opintoihin ja alaan soveltuvaan harjoitteluun. Tavoitteena on madaltaa kynnystä tarjota harjoittelupaikkoja kansainvälisille opiskelijoille ja tukea heidän kiinnittymistään suomalaiseen työelämään. Kokonaisuus on osa kansallista C6-allianssiyhteistyötä ja kansainvälisyysseteliä on kehitetty hyödyntäen Helsingin, Turun ja Lappeenrannan vastaavia malleja.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kansainvälisyysseteli on tarkoitus ottaa käyttöön syksyllä 2026. Setelin arvo on 3 000 euroa / harjoittelu. Ensivaiheessa avustusta varten on varattu 30 000 euron määräraha, joka mahdollistaa 10 kansainvälisyyssetelin myöntämisen. Määräraha muodostuu Kaikkien Tampere -kehitysohjelman sekä työllisyys- ja kasvupalvelujen (International House Tampere) osoittamasta rahoituksesta. Työllisyys- ja kasvupalvelut vastaa kansainvälisyyssetelin haku-, päätös- ja maksatusprosesseista.

Elinvoiman avustusten myöntämisperusteet -asiakirjaan esitetään tehtäväksi lisäksi päivityksiä seuraaviin avustusmuotoihin: nuorisotakuuavustukset, kohdeavustus kotoutumisen edistämiseen, työnantajien rekrytointilisä ja –palkkio ja kesäyrittäjyysseteli.

Nuorisotakuuavustusta koskeviin myöntämisperusteisiin esitetään muutoksia, joiden tavoitteena on selkeyttää avustusten käyttötarkoitusta ja varmistaa, että tuettu toiminta kohdistuu entistä tavoitteellisemmin nuorten koulutus- ja työelämäpolkuihin sekä tukee nuorten työllisyysohjelman tavoitteiden toteutumista. Avustuksella tuettavan toiminnan tulee painottua työelämäyhteistyön rakentamiseen ja nuorille syntyviin konkreettisiin, työelämän tarpeisiin kytkeytyviin mahdollisuuksiin. Avustettavan hankkeen toteuttajalla tulee olla asianmukaiset ja voimassa olevat omat vakuutukset asiakkaille. Vakuutus voidaan kattaa myönnetyllä nuorisotakuuavustuksella.

Kotoutumisen edistämisen kohdeavustuksessa esitetään korvattavaksi termi maahanmuuttaja termillä maahan muuttanut sekä selkeytetään avustettavien toimintojen kuvausta. Lisäksi esitetään, että avustusta voidaan jatkossa myöntää myös kohderyhmän suomen kielen taidon kehittämiseen. Päivityksessä on otettu huomioon organisoinnin muutos, jossa kansainvälisen osaamisen palvelut ja yritys- ja yrittäjyyspalvelut yhdistyivät 1.7.2026 alkaen yrittäjyyden, yritysten ja kansainvälisen työvoiman palvelut -yksiköksi.

Työnantajien rekrytointilisää ja -palkkiota koskevista myöntämisperusteista esitetään poistettavaksi maininta työmarkkinatukipäivien kertymästä, koska yleistuki on korvannut työmarkkinatuen ja peruspäivärahan 1.5.2026 alkaen. Esitetään, että myöntämisperusteita päivitetään tältä osin siten, että rekrytointilisää voidaan myöntää työnantajalle, joka työllistää tamperelaisen työnhakijan, joka on ollut työttömänä yhdeksän kuukautta tai enemmän. Yhdeksän kuukauden työttömyys vastaa ajallisesti aiemmin ehdoissa mainittua 200 päivää työttömyysetuudella (työmarkkinatuki). Muut rekrytointilisän myöntämisen edellytykset säilyvät ennallaan.

Kesäyrittäjyyssetelin myöntämisessä esitetään jatkossa priorisoitavaksi nuoria, jotka eivät aiemmin ole saaneet tätä tukea. Yrittäjyys on kasvattanut suosiotaan, ja muutoksen avulla pyritään tarjoamaan mahdollisimman monelle nuorelle tilaisuus kokeilla yrittäjyyttä ja saada tukea ensimmäisiin yrittäjyyden askeleisiin. Kesäyrittäjyysseteli voidaan myöntää myös aiemmin setelin saaneelle nuorelle, mikäli seteleitä on

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

vielä jäljellä, kun kaikki hakukriteerit täyttävät, ensi kertaa kesäyrittäjyysseteliä hakevat hakijat on huomioitu.

Hallintosäännön (16.6.2026) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisperusteista ja myöntämisestä kaupunginhallituksen määräämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi
Regina Saari, Irene Vekkeli, Niko Juppi, Tuula Mikkonen, Susanna Lundström, Tommi Eskonen, Mari Taverne, Sari Oksanen, Timo Riipinen, Olli Sillanpää, Nuppu Suvanto, Victoria Laaksonen, Emilia Virtanen, Jari J Jokinen, Elina Wallin, Nea Systä, Atte Viinikka, Jenna Hämäläinen, Tykas /talous

Liitteet

1 Elosa 19.8.2026 Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet
2 Elosa 19.8.2026 Muutokset Tampereen kaupungin elinvoiman avustusten myöntämisperusteet

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 99

Kaupunginosiin kohdistuva pilotti nuorisotyöttömyyden vähentämiseksi vuosina 2026–2028

TRE:4037/00.01.05/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari puh. 050 346 9603, etunimi.sukunimi@tampere.fi ja erityisasiantuntija Tiina Huhtala puh. 040 548 0100, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Nuorten kaupunginosa-allianssin kohdealueiksi Tampereella valitaan Hervanta sekä Luoteis-Tampereen Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi-alue. Kaupunginosien erityispiirteiden perusteella niitä esitetään valtionapuviranomaiselle avustuksen myöntämiseksi.

Valtuutetaan työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmä valmistelemaan hankesuunnitelma ja työllisyys- ja kasvujohtaja toimittamaan rahoitushakemus valtionapuviranomaiselle.

Kokouskäsittely
Erityisasiantuntija Tiina Huhtala oli asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

Perustelut
Nuorten työllisyyden edistämisen pilotit ovat saaneet C6-kaupunkien esityksestä valtion rahoitusta kevään 2026 kehysriihen päätöksellä yhteensä 15 milj. euroa yhdelletoista kaupungille, vuosille 2026–2028. Tampereen kaupungin osuus rahoituksesta ei ole vielä varmistunut. Myönnettävän valtionavustuksen määrän on esitetty vastaavan laskennallisesti kaupungin työttömien nuorten määrää. Avustuksen myöntämiseksi kaupungin tulee toimittaa suunnitelma järjestettävästä hankkeesta. Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräille kaupungeille nuorten työllisyyttä edistäviin hankkeisiin vuosina 2026–2028 on parhaillaan lausuntokierroksella. Asetus on tarkoitus vahvistaa loppuvuoden 2026 aikana.

Tampereella nuorten kaupunginosa-allianssin tavoitteena on 18–29-vuotiaiden nuorten, erityisesti ns. NEET-nuorten (nuoret, jotka ovat työelämän, koulutuksen tai harjoittelun ulkopuolella) ja vieraskielisten

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

nuorten työllisyyden, kouluttautumisen ja hyvinvoinnin edistäminen sekä syrjäytymisen ja alueellisen eriytymisen ehkäiseminen. Tavoitteena on toteuttaa nuorten kaupunginosa-allianssia tiiviissä yhteistyössä työnantajien, koulutuksen järjestäjien, hyvinvointialueen, järjestöjen ja 3. sektorin sekä muiden keskeisten toimijoiden kanssa.

Valtionavustuksen hakemista varten Tampereen kaupungin tulee valmistella hakemus, joka sisältää suunnitelman hankkeesta, jolla edistetään 18–29-vuotiaiden työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien henkilöiden työllisyyttä niissä kaupungin osissa, joissa kohderyhmän tuen tarve on suurin. Suunnitelmassa kuvataan lisäksi, miten hanke edistää monialaista yhteistyötä viranomaisten, yritysten, yhdistysten tai säätiöiden kanssa kohderyhmään kuuluvien henkilöiden tukemiseksi. Hakemus toimitetaan valtionapuviranomaiselle loppuvuoden 2026 aikana asetuksen tultua voimaan.

Nuorten kaupunginosa-allianssin valmistelua voidaan edistää ennen asetuksen voimaantuloa.

Tampereen kaupungin tavoitteena on ehkäistä nuorten alueellista eriytymistä ja syrjäytymistä sekä edistää heidän työllisyyttään ja hyvinvointiaan tukemalla nuorten kiinnittymistä koulutukseen ja työelämään esimerkiksi koulutustason nostamisen, tutkintojen tai niiden osien suorittamisen sekä ensimmäisten työkokemusten kautta. Samalla vahvistetaan nuorten yhteiskuntaan integroitumista ennaltaehkäisemällä syrjäytymistä ja siihen liittyviä ilmiöitä sekä tukemalla tulevaisuususkoa ja omaa minäpystyvyyttä. Erityistä huomiota kiinnitetään myös maahanmuuttajanuorten suomen kielen oppimisen, kouluttautumisen ja työllistymisen edistämiseen sekä heidän yhteiskunnallisen osallisuutensa vahvistamiseen. Nuorten kaupunginosa-allianssin kohderyhmänä ovat heikossa työmarkkina-asemassa olevat, työn, koulutuksen tai muun toiminnan ulkopuolella olevat 18–29-vuotiaat nuoret, erityisesti NEET- ja vieraskieliset nuoret.

Tampereella 18–29-vuotiainen nuorten kokonaismäärä on noin 63500, joista NEET-nuoria noin 10000. Yli 6 kuukautta tilanteessa olleiden NEET-nuorten määrä kaupungissa on yhteensä noin 5500. Alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita on ollut Tampereella maaliskuussa 2026 yhteensä noin 8800.

Valtion taloudellisen tutkimuskeskuksen Datahuoneen tilastojen perusteella voidaan havaita kaupunginosittain painopistealueita, joihin on perusteltua kohdistaa allianssin toimenpiteitä. Tilastoissa NEET-nuorten määrällinen sijoittuminen kohdistuu erityisesti Hervantaan, jossa on kaupungin suurin NEET-nuorten keskittymä (1460 nuorta 12/2025). Näistä jopa yli 900:llä nuorella NEET-tilanne on pitkittynyt yli kuusi kuukautta. Lisäksi vieraskielisten nuorten osuus on merkittävä (42,1 % alueen NEET-nuorista).

Luoteis-Tampere muodostaa toisen painopistealueen, jossa NEET-nuoria on alueen väestöön suhteutettuna määrällisesti merkittävän paljon (453

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

nuorta 12/2025). Alueen NEET-nuorten tilanne on vaikea, sillä jopa 63,1 %:lla näistä nuorista tilanne on pitkittynyt yli kuusi kuukautta ja 42,4 % on ollut tilanteessaan yli vuoden. Tilastojen perusteella voidaan havaita, että Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi-alueella on rakenteellinen haaste nuorten kiinnittymisessä koulutukseen ja työmarkkinoille. Luoteis-Tampereen osalta joka viides 18–29-vuotias on NEET-nuori.

Esitetään nuorten kaupunginosa-allianssin kohdealueiksi Tampereella Hervantaa sekä Luoteis-Tampereen Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi-aluetta.

Näiden alueiden valintaa tilastojen perusteella puoltaa se, että jos nuori päätyy NEET-tilanteeseen, on sen pitkittymisen riski huomattavasti korkeampi verrattuna muihin kaupunginosiin. Molempia alueita voidaan pitää korkean vaikuttavuuspotentiaalin alueina, koska toimenpiteet voivat tavoittaa erittäin suuren määrän nuoria. Alueet täyttävät useita riskikriteerejä samanaikaisesti. Kaupunginosa-allianssiin esitetyissä kaupunginosissa on yhteensä yli 2100 nuorta. Nämä alueet eivät erotu ainoastaan korkeiden NEET-määrien vuoksi, vaan niillä on havaittu kasautuvan useita samanaikaisia syrjäytymis- ja työmarkkinoilta etääntymisen riskitekijöitä. Niitä ovat muun muassa seuraavat tekijät; nuorella hetkellinen työnhaun tai opintojen katkos on vaihtunut pitkäkestoiseen työttömyyteen, pitkäkestoinen työttömyys lisää toimeentulo-, terveys- ja hyvinvointiriskejä, vertaisverkostot eivät välttämättä tue koulutus- tai työmarkkinasiirtymiä sekä monikulttuurisuuden ja kotoutumisen haasteet näkyvät arjessa. Hankkeen kohdealueiden hyviä käytäntöjä on tarkoitus laajentaa muihin kaupunginosiin tulevaisuudessa.

Alueiden valintaa tukee myös se, että Hervanta on Kaupunginosakehittämisen ohjelman 2026–2029 ja Kaikkien Tampere –kehitysohjelman kohdekaupunginosa. Synergiaa on sekä tavoitteenasettelun että kumppanuuksien osalta, mukaan luettuna mahdollistavat toimitilarakenteet fyysisille kohtaamispaikoille nuorten tavoittamiseksi. Lielahti-Hiedanranta-Niemenranta-Lentävänniemi on vahvasti kehittyvä, profiililtaan Hervannasta poikkeava, erilainen kaupunginosakokonaisuus. Alueella on vahvaa 3. sektorin ekosysteemipohjaista toimintaa ja toimijoilla on hyviä yritysyhteistyömalleja, jotka tulevat yritysyhteistyön kehittämistä. Lielahti ja Lentävänniemi ovat kaupunginosakehittämisen ohjelman ns. seuranta-alueita.

Hallintosäännön 20 §:n mukaisesti lautakunnan tehtävänä on järjestää osaamisen ja elinkeinojen edistämisen palvelut, joita ovat toisen asteen koulutus ja aikuisten perusopetus sekä osaamisen, elinkeinojen, työllisyyden ja yrittäjyyden edistäminen.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Regina Saari, Tommi Eskonen, Tiina Huhtala, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen, ko-pa-li (konsernihallinto, palvelualueet, liikelaitokset)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 100
Valtuustoaloite Ohjaamo-toiminnan laajentamiseksi 35 ikävuoteen selvittämiseksi – Vilhartti Hanhilahti ym.

TRE:6495/14.00.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot
Palvelujohtaja Tommi Eskonen, puh. 050 361 1052, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä
Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Vilhartti Hanhilahden ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi. Aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut
Valtuustoaloitteessa esitetään, että Tampereen kaupunki selvittää mahdollisuudet laajentaa nykyistä alle 30-vuotiaille suunnattua Ohjaamo-toimintaa koskemaan myös 30–35-vuotiaita. Aloite kuvaa Ohjaamon tarjoavan matalan kynnyksen monialaista ohjausta työhön, koulutukseen ja arjenhallintaan, ja toiminnan perustuvan kunnan, hyvinvointialueen, TE-palveluiden ja kolmannen sektorin yhteistyöhön sekä pääosin valtion ja EU:n rahoitukseen. Samalla todetaan, että voimassa oleva lainsäädäntö rajaa kohderyhmän alle 30-vuotiaisiin, mutta ei estä kuntaa järjestämästä vastaavaa toimintaa muille ikäryhmille omalla rahoituksella. Aloitteessa ehdotetaan, että laajentamista koskevassa selvityksessä arvioidaan juridiset ja taloudelliset reunaehdot, erilaiset rahoitusvaihtoehdot sekä mahdollisuus pilotointiin. Perusteluna viitataan Järvenpään Vaikuttamo-palveluun, jossa tarjotaan ikärajatonta ura- ja työhönvalmennusta työllisyyspalvelujen tueksi. Aloitteen tavoitteena on vahvistaa työllisyyttä, osaamisen kehittämistä ja syrjäytymisen ehkäisyä erityisesti yli 30-vuotiaiden osalta.

Ohjaamo on valtakunnallisesti koordinoitu, alle 30-vuotiaille suunnattu matalan kynnyksen monialainen palvelukokonaisuus, jonka tavoitteena on tukea nuorten opiskeluvalmiuksia, työllistymistä ja hyvinvointia.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Ohjaamo-toiminnan keskeiset ratkaisut (matalan kynnyksen asiointi, monialainen yhteistyö ja yhteinen palvelupiste) ovat osoittautuneet toimiviksi nuorten palveluissa. Aloitteessa esitettyä laajennusta arvioitaessa tulee kuitenkin huomioida kohderyhmien palvelutarpeiden erot, lainsäädännölliset ja valtakunnalliseen brändiin liittyvät rajaukset sekä toiminnan resurssi- ja tilavaikutukset.

Ohjaamo-toiminnan rahoitus perustuu ensisijaisesti työvoimaviranomaisen, kunnan ja muiden yhteistyötahojen järjestämisvastuuseen ja resursointiin. Toimintaa on lisäksi voitu vahvistaa erillisillä hankerahoituksilla ja sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstöön kohdentuvalla valtionavustuksella, jota on rahoitettu Suomen kestävän kasvun ohjelmasta. Nämä avustusmuodot eivät kuitenkaan enää ole saatavilla, joten toiminnan perusrahoitus perustuu kuntien rahoitukseen ja kunkin mukana olevan toimijan järjestämisvastuulla olevien palvelujen perusrahoitukseen.

Alle 30-vuotiailla korostuvat usein siirtymät peruskoulusta / toiselta asteelta jatko-opintoihin ja työelämään, uravalinnan selkiyttäminen sekä arjenhallinnan vahvistaminen. 30–35-vuotiailla työttömyys ja työelämän ulkopuolelle jääminen liittyy useammin pidempiin ja monisyisempiin tilanteisiin (esim. työuran katkeaminen, osaamisen vanheneminen, työkyvyn haasteet, velka- ja talousongelmat sekä perhevastuut). Tämä lisää tarvetta vahvemmalle työkyvyn tuen, kuntoutuksen sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen integraatiolle. Erojen vuoksi palvelukokonaisuuden suora laajentaminen samaan toimintamalliin ja samaan asiakasvirtaan ei ole tarkoituksenmukaista ilman merkittäviä muutoksia toiminnan sisältöön, osaamiseen ja palvelurakenteisiin.

30–35-vuotiaiden palvelussa painottuvat nuorten palveluja useammin työkyvyn arviointiin ja kuntoutuspolkuihin liittyvät kysymykset, pitkäkestoisen työttömyyden ja osatyökykyisyyden tukeminen, talous- ja velka-asioiden kokonaisuus, perhetilanteen huomioiminen sekä viranomaisverkostojen (ml. hyvinvointialueen palvelut) tiivis yhteensovittaminen. Tämä edellyttää henkilöstöltä osin erilaista osaamista ja työotetta sekä käytännössä myös erilaista palveluvalikoimaa ja verkostorakennetta kuin nuorten Ohjaamo-toiminnassa. Mikäli 30–35-vuotiaille rakennetaan matalan kynnyksen "yhden luukun" palvelu, henkilöstörakenne ja osaaminen on suunniteltava erikseen kohderyhmän tarpeisiin.

Ohjaamo on valtakunnallisesti koordinoitu konsepti ja brändi, joka on rajattu alle 30-vuotiaille. Yli 30-vuotiaille suunnattava palvelu ei lähtökohtaisesti voi toimia Ohjaamo-nimellä, vaikka se voisi hyödyntää Ohjaamon hyväksi todettuja toimintatapoja. Lisäksi kohderyhmien yhtäaikainen asiointi samoissa tiloissa voi heikentää matalan kynnyksen asiakaskokemusta ja kuormittaa toimintaa, jos asiakasvirrat, tilojen rauhallisuus ja luottamuksellisuus sekä turvallisuusjärjestelyt eivät ole riittäviä. Mikäli aikuisten matalan kynnyksen palvelua kehitetään, se tulee toteuttaa nuorten Ohjaamo-palvelusta selkeästi eriytettynä (esim. erilliset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

tilat, erilliset palveluajat tai erillinen vastaanottoalue) ja omalla palveluidentiteetillään.

Ohjaamo-toimintaa ei ole tarkoituksenmukaista laajentaa Ohjaamo-nimellä eikä sellaisenaan koskemaan 30–35-vuotiaita edellä kuvattujen palvelutarpeiden, osaamisvaatimusten sekä valtakunnallisten brändi- ja kohderyhmärajausten vuoksi. Tarvittaessa käynnistetään selvitys mahdollisuudesta pilotoida ja kehittää aikuisten (30+) matalan kynnyksen monialaista palvelua Ohjaamo-mallin toimintatapoja soveltaen erillisenä palvelukokonaisuutena. Ennen selvityksen käynnistämistä on syytä varmistaa, että uuteen toimintaan saadaan kaupungin rahoitus. Myös useiden muiden eri organisaatioiden panostus toimivan palvelumallin aikaansaamiseksi tarvitaan. Toiminta ei voi olla myöskään palveluiltaan päällekkäistä työtä monialaisten työllisyyspalvelujen tai muiden työllisyyspalvelujen kanssa.

Tiedoksi
Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 101
Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli
Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut
Seuraavat viranhaltijapäätökset on niiden tiedoksiannon kiireellisyyden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Johanna Kirjavaiselle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätöksiin.

Palvelujohtaja, monialaiset työllsyyspalvelut

§ 6 Työnkuormitys alhaisemmaksi yhteisillä ratkaisukartoilla -projektin rahoitussopimuksen hyväksyminen, 15.6.2026
§ 8 Työnkuormitus alhaisemmaksi yhteisillä ratkaisukartoille pienhankinta, 29.6.2026

Työllisyys- ja kasvujohtaja, työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 111 Työhön ja koulutukseen ohjaava nuorille suunnattu palvelu pienhankintana, 17.7.2026

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut
§ 52 Muutos Klassillisen lukion opetussuunnitelmaan, 17.06.2026
§ 53 Muutos Pyynikin lukion opetussuunnitelmaan, 22.06.2026
§ 54 Muutos Tammerkosken lukion opetussuunnitelmaan, 22.06.2026
§ 57 Rehtorien ja apulaisrehtorien opetustuntimäärän määrääminen lukuvuodelle 2026-2027, 24.06.2026

Palvelujohtaja, Kansainvälisen osaamisen palvelut (ei käytössä)
§ 6 TWINE – Twin Based Web Interoperable Network for Engagement -projektin salassapitosopimuksen hyväksyminen, 07.08.2026

Palvelupäällikkö, Työnvälitys- ja työurapalvelut
§ 56 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Lännen Kiinteistöpalvelu Oy:lle / A.D., 11.06.2026
§ 58 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Coresbond Oy:lle / A.S., 17.06.2026
§ 59 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Tampereen Erikoissarana Oy:lle / A.M., 17.06.2026
§ 60 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Silta-

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Valmennusyhdistys ry /R.R., 17.06.2026
§ 61 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen R-Menu Oy:lle / S.D., 17.06.2026
§ 64 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Työväenmuseoyhdistys ry:lle /P.K., 25.06.2026

Työllisyys- ja kasvujohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut
§ 99 Palveluyksiköiden johtajien ja palvelupäälliköiden varahenkilöiden nimeäminen työllisyys- ja kasvupalveluissa, 12.06.2026

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Kunnallisvalitus
§89

Kunnallisvalitusohje

Kunnallisvalitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa muutosta hakea myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen, kun se ei ole muuttunut oikaisuvaatimusmenettelyssä, saa muutosta hakea valittamalla kuitenkin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen yksityisoikeudellista asiaa koskevaa valitusperustetta, jonka osalta toimivalta on käräjäoikeudella.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle ensisijaisesti hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet.

Hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
faksi: 029 56 42269
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Valitusaika

Valitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana tai kun todisteellisesti sähköisesti tiedoksiannettu päätös on vahvistettu vastaanotetuksi.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitus

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava
- valittajan nimi, kotikunta, postiosoite ja muut yhteystiedot; myös sähköinen tai mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava.
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan

Lisäksi valitusviranomaiselle on soveltuvalla tavalla ilmoitettava myös valittajan henkilötunnus tai yritys- ja yhteisötunnus.

Valitukseen on liitettävä
- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava valitusajassa valitusviranomaiselle. Sähköisen valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisen päivän aikana. Paperisen valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Valituksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 310 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§83, §84, §85, §86, §87, §88, §90, §91, §92, §93, §94, §97, §98, §100, §101

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§95, §96, §99

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa.

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon.

Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14 - 16 C, PL 487
33101 Tampere
sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana tai kun todisteellisesti sähköisesti tiedoksiannettu päätös on vahvistettu vastaanotetuksi.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava
- oikaisuvaatimuksen tekijä, millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen ja oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Sähköisen oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisen päivän aikana. Paperisen oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä.

Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.